

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Comité de Ética



Marina
Secretaría de Marina



MARINA



Comité de Ética



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PRESENTACIÓN



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Con fundamento en el numeral 4, fracción II de los Lineamientos Generales¹, corresponde al Comité de Ética (CE) *“...presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona Titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta”*.

El Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V. es el mecanismo institucional encargado de la verificación del cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta de la Entidad.

Entre sus objetivos está la difusión, revisión y actualización de dichos códigos, así como de la atención de denuncias presentadas por los integrantes de la empresa que hayan detectado o hayan sido vulnerados por conductas contrarias a las establecidas en dichos códigos.

Cada año, el Comité presenta el Informe Anual de Actividades y en este 2025 se puede destacar el 100% de cumplimiento de todos los objetivos trazados. Para el ejercicio 2026, al menos se espera lograr las metas propuestas en 2025.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

¹Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

RESUMEN DE SESIONES



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SESIONES ORDINARIAS:

Primera, con fecha 13 de marzo de 2025:

- Aprobación del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025 de la Entidad.
- En asuntos generales se informó que en este años se renueva a las personas integrantes de este Comité.

Segunda, con fecha 24 de julio de 2025:

- Presentación y toma de protesta de miembros del Comité de Ética 2025-2028.

Tercera, con fecha 17 de octubre de 2025:

- Presentación de la L. C. Leticia Jiménez Ramírez como Presidenta de este Comité.
- Revisión y validación de las nominaciones para el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público.

Cuarta, con fecha 18 de diciembre de 2025:

- Aprobación del Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética.

SESIONES EXTRAORDINARIAS:

Primera, con fecha 05 de marzo de 2025:

- Cuestionario para la autovaloración anual del desempeño de los Comités de Ética, 2024.
- Calendario de sesiones ordinarias 2025.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

¹Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

DIRECTORIO



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

PRESIDENTA

L.C. Leticia Jiménez Ramírez

SECRETARIA EJECUTIVA

Lic. Vanessa González Mar

SECRETARIA TÉCNICA

Lic. Gloria Cristina Balderas Florencia



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

1.- Resultados de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Capacitación / Sensibilización

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.					
Objetivo	1.1.1. Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses. 1.1.2. El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.					
Meta	1.1.1. En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines. 1.1.2. En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.					
Clave	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
Actividad		Inicio	Fin			
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	04-feb-25	Primer semestre: 11-abr-25 Segundo semestre: 30-sep-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE. Aparado: Documentos. (Promoción de Capacitación del C.E.) Constancia del curso acreditado.	Durante el 2025 se promovió y gestionó que los integrantes del Comité de Ética se capacitarán en temas de ética e integridad pública o materia a fin. Los integrantes del Comité han enviado sus constancias correspondientes. La evidencia de promoción de capacitación se encuentra cargada en el SSECCOE.	100% En este 2025, se ha logrado que se capaciten 11 integrantes activos del Comité de Ética y 2 no activas en materia de ética pública.
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	04-feb-25	Primer semestre: 11-abr-25 Segundo semestre: 30-sep-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE. Apartado: Documentos. (Gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública). Constancia del curso acreditado.	Durante el 2025 al personal que labora en la Entidad, se les compartió por medio electrónico las convocatorias de los cursos: Ética e Integridad pública ara un buen gobierno, Introducción a la Administración Pública Federal, Derechos Humanos, espacios laborales libres de violencia y en materia de transparencia (1er. trimestre 2025 INAI). El personal de la Entidad envió sus constancias de haber acreditado los cursos. La evidencia de promoción de capacitación se encuentra cargada en el SSECCOE.	100% En 2025, se ha logrado capacitar a 23 personas servidoras públicas en materia de ética pública y afines.

¹Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020. SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Capacitación / Sensibilización

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.					
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.					
Meta	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.					
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	06-ene-25	31-oct-25	Registro en el SSECCOE, Documentos	Durante el ejercicio 2025 el Comité de Ética no recibió peticiones de asesorías, orientaciones y/o consultas en materia de ética pública y conflicto de intereses. No obstante se realizó la acción de remplazo (Se compartió por correo electrónico material que contiene los datos de contacto de este Comité y sus atribuciones).	100% Se realizó la acción de remplazo por cero asesorías o consultas sobre temas del Comité de Ética.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2024



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.					
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.					
Meta	En 2025, El CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
2.1.1	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	06-ene-25	31-oct-25	Registro en el SSECCOE, Documentos	El Comité de Ética difundió: Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción Hostigamiento y Acoso Sexual. Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción. Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.	100% Se realizó la difusión de los instrumentos dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Difusión						
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión					
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.					
Meta	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
2.1.2	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	04-feb-25	30-nov-25	Registro en el SSECCOE, Documentos (Difusión sobre ética pública y cuestionario anual de autovaloración)	El Comité de Ética difundió material propio y el proporcionado por la UPSP dentro de los plazos establecidos.	100% Se realizaron las difusiones correspondientes dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Atención a denuncias

Indicador	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias					
Objetivo	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.					
Meta	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
3.1.1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	06-ene-25	31-dic-25	Registro en el SSECCOE (Módulo de denuncias o reportes del SSECCOE. Acción de replazo en documentos)	El Comité de Ética no recibió denuncias durante el ejercicio 2025. Se realizó actividad de replazo, de acuerdo al Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comité de Ética 2025 (Difusión: A) Manual de Atención de denuncias; b) los protocolos de actuación (HAS y no discriminación).	100% No se recibieron denuncias. Se realizó actividad de replazo de acuerdo al Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comité de Ética 2025.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética						
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.					
Meta	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.1.1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02-ene-25	14-feb-25	Registro en el SSECCOE (Apartado: Informe Anual, año 2024)	En fecha 07-feb-2025, el CE registró el IAA 2024, en el SSECCOE/módulo Informe Anual (2024).	100% Se concluyó el registro de resultados y carga de la evidencia correspondiente dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

CE.-Comité de Ética de esta Entidad.
SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades / Gestión del CE

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.					
Meta	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02-ene-25	14-feb-25	Registro en el SSECCOE (Apartado: Documentos.)	En fecha 30-ene- 2025 se incorporó el IAA 2024 al SSECCOE (en formato PDF y debidamente firmado).	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
CE.-Comité de Ética de esta Entidad
IAA.- Informe Anual de Actividades
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética						
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.					
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.					
Meta	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.					
Clave	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
actividad		Inicio	Fin			
4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02-ene-25	28-feb-25	Registro en el SSECCOE	En fecha 30-ene-2025, el Comité de Ética incorporó la liga de internet donde se puede consultar el IAA 2024.	100% Se incorporó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
IAA.- Informe Anual de Actividades
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.					
Objetivo	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.					
Meta	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.2.1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01-feb-25	28-mar-25	Registro en el SSECCOE (Módulo: Programa Anual, año 2025)	En fecha 27-mar-2025, el Comité de Ética validó el PAT 2025	100% Se validó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
IAA.- Informe Anual de Actividades
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.					
Meta	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.3.1	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	04-feb-25	31-dic-25	Registro en el SSECCOE (Captura de pantalla de envío de respuestas)	El CE respondió todos los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG.	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
SABG.- Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.					
Meta	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.3.2	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	17/02/2025	31/10/2025	Atención directa en el SSECCOE: Módulo: Datos del CE Apartado: Datos del CE y Directorio de Integrantes.*	En las fechas siguientes: 27-feb-2025, 27-jun-2025 y 24-Oct-2025, se realizó la actualización de los datos y directorio de los integrantes del Comité de Ética	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

*El plazo límite para el apartado de datos del CE: 28-feb-25 y para el directorio de integrantes del CE: 1ª actualización: 28/02/2025, 2ª actualización: 30/06/2025 y 3ª actualización: 31/10/2025.

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
CE.- Comité de Ética de esta Entidad
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.					
Meta	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.3.3	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	02-ene-25	31-dic-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE (Apartado: sesiones y actas)	En el apartado de sesiones y actas se registró la información de las sesiones y se incorporó las actas aprobadas y debidamente formalizadas por el Comité de Ética.	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Actividades/Gestión del Comité de Ética

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.					
Meta	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
4.3.4	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	15-ago-25	31-oct-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE (Apartado: Documentos)	Mediante correo electrónico se invitó al personal de la Entidad a contestar la encuesta de clima y cultura organizacional 2025.	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
SABG.- Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Mejora de procesos

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética					
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.					
Meta	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.					
Clave	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
actividad		Inicio	Fin			
5.1.1	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	06-ene-25	28-feb-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE (Apartado: Documentos)	En fecha 11-feb-2025, se entregó al Órgano Interno de Control en la Entidad, el reporte estadístico de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual, recibidas en el Comité de Ética.	100% Se realizó dentro de las fechas establecidas por la UPSP.



2025
Año de
La Mujer Indígena

SSECCOE.- Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RESULTADOS 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Eje: Mejora de procesos

Indicador	Indicador de cumplimiento a la actualización del código de conducta.					
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.					
Meta	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.					
Clave actividad	Actividad	Fecha estimada		Mecanismo de verificación	Acción	Autoevaluación
		Inicio	Fin			
5.1.2	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	06-ene-25	31-oct-25	Incorporación de evidencias en el SSECCOE (Apartado: Documentos)	En seguimiento al aviso SSECCOE-022-2025, el Comité Actualmente se encuentra en espera de la nueva guía para la elaboración del Código de Conducta y, en consecuencia, el comunicado de los ajustes a que haya lugar en los plazos establecidos para esa actividad.	100% Actividad no contemplada en 2025. Actividad en el PAT 2026.



2025
Año de
La Mujer Indígena

*Derivado al aviso SSECCOE-022-2025 se consultó con el enlace en la Unidad de Políticas para el Servicio Público (Buen Gobierno), quién comunicó vía correo electrónico que esta actividad se contemplará en el Programa Anual de Trabajo 2026.

SSECCOE.-Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
PAT.- Programa Anual de Actividades

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de intereses.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ANEXO 1

Actividad 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias a fines a/, 2025



Marina
Secretaría de Marina



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b/} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Derechos Humanos/Espacios libre de violencia (SICAVISP u otra plataforma)	Materia de Transparencia/Suma te al Protocolo (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Leticia Jiménez Ramírez	N23	Presidenta	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Carmen Crespo Obando	N23	Secretaría Ejecutiva	Inactivo	1	1	0	0	2
Titular	Vanessa González Már	O31	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Gloria Cristina Balderas Florencia	8	Secretaría Técnica	Activo	1	1	0	1	3
Titular	Yadira Zumara Mendoza Mar	N23	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Titular	Verónica Baulista Céspedes	O31	Persona Electa	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Karla Lucía Borboa Cerón	O31	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Titular	Gustavo Reyes Santos	O31	Persona Electa	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Grace Argumedo Adair	10	Persona Electa	Activo	0	1	0	0	1
Titular	Manna Rosas Espejo	O11	Persona Electa	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Aldo Vázquez González	10	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Titular	Evelio Cruz Segura	N23	Persona Electa	Inactivo	1	1	0	0	2
Suplente	Mancela de Jesús Ortiz Montero	O31	Persona Electa	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Celia Guadalupe Padrón Valdez	O11	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Valeria Pancardo Cázares	O12	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Bertha Cobos Guzmán	8	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Jorge Luis Anastacio Flores	10	Persona Electa	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Elizabeth Ortiz Hernández	6	Persona Electa	Activo	1	1	0	0	2
Suplente	Hilario Ortiz Gómez	M11	Persona Electa	Activo	1	1	1	0	3
Suplente	Luis Antonio Vega Martínez	10	Persona Electa	Activo	1	0	0	1	2
Total					12	12	3	3	30



2025
Año de
La Mujer
Indígena

^{a/} Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.

ANEXO 2

Actividad 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V. que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025



Marina
Secretaría de Marina



Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Derechos Humanos/Espacios libre de violencia (SICAVISP u otra plataforma)	Materia de Transparencia/Sumate al Protocolo (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0
II	9	11	3	3	26
III	12	9	4	1	26
IV	2	4	0	0	6
Total	23	24	7	4	58

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ANEXO 2

Actividad 1.1.2.



Marina
Secretaría de Marina



Número de personas servidoras públicas de Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V. que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Derechos Humanos/Espacios libre de violencia (SICAVISP u otra plataforma)	Materia de Transparencia/Sumate al Protocolo (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0
II	4	5	1	1	11
III	6	5	3	0	14
IV	1	2	0	0	3
Total	11	12	4	1	28

^{a/} Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.



2025
Año de
La Mujer Indígena

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



Marina
Secretaría de Marina



ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA
PORTUARIO NACIONAL
MARINA

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

No se recibieron denuncias.

Se realizó actividad de remplazo de acuerdo al Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2025.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Tema: Atención a denuncias

Actividad de remplazo por cero denuncias



Marina

Secretaría de Marina



Se realizó actividad de remplazo de acuerdo al Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2025: "La realización de al menos dos acciones de difusión de:
A) Manual de Atención de Denuncias; b) los protocolos de actuación (HAS y no discriminación).

AD
A R-111 - PAI 2025 (Protocolo HAS)

Compañeras y compañeros

En cumplimiento a las acciones para la comunicación efectiva y como parte del cumplimiento a la actividad 3.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025, se les comparte el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Libro Ético de la Federación el 23 de enero de 2024.

Recuérdese que el Comité de Ética está para asesorar y orientar en temas de conflictos de interés y ética pública.

Acércate al Comité de Ética
#ServirConIntegridad

2025 Año de La Mujer Indígena

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el CEMAR

El presente documento tiene como finalidad establecer el protocolo de actuación para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el CEMAR, de acuerdo con el artículo 173 del Reglamento de la Ley Federal de Trabajo y el artículo 173 del Reglamento de la Ley Federal de Trabajo.

Este protocolo aplica a todos los servidores públicos que desempeñen funciones en el CEMAR, así como a los contratados y colaboradores que trabajen en el CEMAR.

El presente protocolo tiene como objetivo:

- Prevenir el hostigamiento sexual y acoso sexual en el CEMAR.
- Atender de manera oportuna y efectiva las denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual que se presenten en el CEMAR.
- Sancionar a los servidores públicos que incurran en actos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Este protocolo está sujeto a modificaciones de acuerdo con las necesidades del CEMAR y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Tema: Atención a denuncias

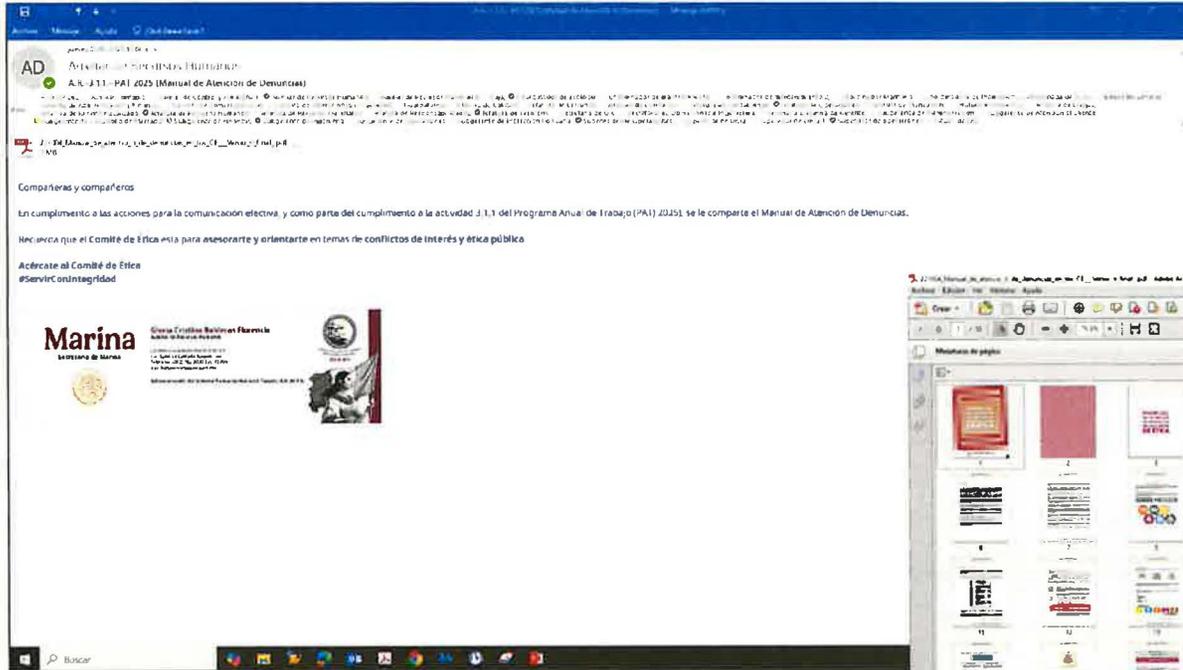
Actividad de remplazo por cero denuncias



Marina
Secretaría de Marina



Se realizó actividad de remplazo de acuerdo al Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comité de Ética 2025: "La realización de al menos dos acciones de difusión de: A) Manual de Atención de Denuncias; b) los protocolos de actuación (HAS y no discriminación).



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

ANEXO 3

Actividad 3.1.1.



Marina
Secretaría de Marina



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V., según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total de denuncias en 2025:	0				

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.



No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética.

ANEXO 3

Actividad 3.1.1.



Marina
Secretaría de Marina



4.- Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



5.- Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

No se presentaron recomendaciones ante el Comité de Ética.



ANEXO 3

Actividad 3.1.1.



Marina
Secretaría de Marina



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V., según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total de denuncias en 2025:	0				

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.



No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ANEXO 3a

Actividad 3.1.1.



Marina
Secretaría de Marina



Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V., según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Tipo de acción aplicada	Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**			
	NA	/	/	/	/	/	NA (continúa sin atención)		
	/	NA	/	/	/	/	Propuesta de acciones para corregir o mejorar el clima organizacional		
	/	/	NA	/	/	/	Acuerdo de mediación		
	/	/	/	NA	/	/	Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución		
	/	/	/	/	NA	/	No fue de la competencia del CE		
	/	/	/	/	/	NA	/		
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	NA	NA	NA	NA	NA	NA		NA	



2025
Año de
La Mujer Indígena

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020]:

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.

[Firma manuscrita]

[Firmas manuscritas]

ANEXO 3b

Actividad 3.1.1.



Marina
Secretaría de Marina



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V., por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total de denuncias	Suma del número de casos HAS				

Fuente: Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.



2025
Año de
La Mujer Indígena

No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



6.- Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética, por lo que este apartado se omite y se enuncian las del Código de Conducta de la Entidad.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

RIESGOS ÉTICOS

Código de Conducta de la Entidad



Marina

Secretaría de Marina



- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad y reciban algún tipo de retribución monetaria por parte de titulares de proyectos o prestadores de servicios, que presten servicios en la Entidad.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad que sostienen reuniones no oficiales con titulares de proyectos o prestadores de servicios, que presten servicios en la Entidad.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad que comenten, filtren o divulguen, a través de cualquier medio o modalidad, información sobre los avances o potenciales resultados de procesos, recursos administrativos, procesos judiciales, licitaciones o potenciales negocios, que se realizan en la Entidad, durante el periodo en que tal información aún no ha sido publicada oficialmente.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad que comenten, filtren o divulguen, a través de cualquier modo o modalidad, información sobre la orientación, estrategias, ideas o fundamentos jurídicos a emplear en procesos judiciales, licitaciones o potenciales negocios.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad que eliminen, corrompan, alteren o manipulen dolosamente datos consignados en los sistemas informáticos institucionales, con efectos de mostrar tendencias o resultados distintos a los verdaderos.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboren en la Entidad que omitan o retarden la publicación de datos en los sistemas informáticos institucionales, con efectos de mostrar antecedentes incompletos que puedan favorecer a alguna de las partes interesadas en un proceso de evaluación de uno o más proyectos o actividades.
- ❖ Personas servidoras públicas que laboran en la Entidad que empleen lenguaje discriminatorio o sexual y realicen comentarios y/o acciones en el mismo sentido, con efectos de demostrar superioridad o dominio.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



7.-Resultados del sondeo de percepción

“Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.”



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

UPSP.- Unidad de Políticas para el Servicio Público.
ECCO.- Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.



SUBSECRETARÍA DE BUEN GOBIERNO
Unidad de Políticas para el Servicio Público
Dirección General de Gestión para los
Servidores Públicos al Servicio de la Sociedad
Coordinación de Gestión Estratégica de Personal
Dirección de Coordinación y Estadística de
Comités de Ética

CC. Presidente(a) y Secretario(a)
Ejecutivo(a) del Comité de Ética en la
Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan,
S.A. de C.V.

Ciudad de México, a 31 de diciembre de 2025.

La presente cédula se emite con fundamento en los artículos 12, fracción II, y 14, fracciones X y XXI, del Reglamento Interior de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (RISABG), publicado en el DOF el 31 de diciembre de 2024; así como en los numerales 42, fracción VII, y 48 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación (DOF) del 28 de diciembre de 2020, y tiene por objeto colaborar con la promoción de la ética e integridad públicas entre las personas servidoras públicas de los entes públicos de la Administración Pública Federal.

El cálculo de los *Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética* se realizó con el fin de que estos puedan incorporarse al Informe Anual de Actividades que el Comité de Ética debe entregar a la persona titular de su ente público, en términos de los numerales 4, fracción II, y 42, fracción VII; de los referidos Lineamientos Generales, en relación con los numerales 30, fracción II, y 45, fracción X, del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos para la operación de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el DOF del 18 de noviembre de 2025.

Los indicadores incorporados en esta cédula corresponden al procesamiento de las preguntas referentes al grado que las personas que respondieron la *Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2025)* —realizada en el segundo semestre de ese año—, consideran que se cumplen los principios y valores éticos en sus espacios laborales.

Al respecto, es pertinente precisar que:

- las preguntas realizadas para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los valores y principios éticos, corresponden a los del *Código de Ética de la Administración Pública Federal*, publicado en el DOF del 08 de febrero de 2022, que al momento de levantar la encuesta estaba vigente, y
- la información generada fue revisada y sometida a tratamiento por parte de esta Unidad, con objeto de garantizar su integridad y consistencia, en tal sentido, se determinó sólo incluir en el procesamiento final a los registros en los que fueron contestados al menos la mitad de los 17 reactivos, correspondientes a los principios y valores éticos.

Los indicadores calculados para el ente público, así como para el ramo al que éste corresponde y para toda la Administración Pública Federal, se presentan a continuación:

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.		
Sigla:	ASPN TUXPAN	Cuestionarios procesados:	55

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.54	9.13
	Fracción I	8.17	8.46	9.20
	Fracción II	7.99	8.38	8.98
	Fracción III	8.16	8.52	9.05
	Fracción IV	7.95	8.39	8.65
	Fracción V	7.73	8.37	8.84
	Fracción VI	7.17	8.19	8.29
	Legalidad	7.87	8.46	8.91
	Honradez	7.80	8.39	8.33
	Lealtad	7.75	8.40	8.87
	Imparcialidad	7.66	8.27	8.84
	Eficiencia	7.71	8.38	8.84
	Eficacia	8.03	8.51	9.31
	Transparencia	8.15	8.55	9.24
Valor	Respeto	8.12	8.60	8.95
	Liderazgo	7.62	8.32	8.95
	Cooperación	7.86	8.40	8.91
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.61	9.38
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.43	8.93

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.35	9.24
--	------	------	------

Atentamente.

Unidad de Políticas para el Servicio Público

**Para cualquier observación, duda o comentario respecto de la presente cédula, por favor dirijase a la persona integrante de la UPSP a quien se ha asignado para dar atención y asesoría a su CE, o a la cuenta: comites.etica.apf@buengobierno.gob.mx.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Marina
Secretaría de Marina



8.- Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

No ha existido ninguna situación en la materia que amerite recibir peticiones ciudadanas ante el Comité de Ética.

Nota: Si bien Esta entidad cuenta con un buzón de quejas, denuncias, sugerencias y reconocimientos en materia de ética pública, en este año (2025) no se recibieron peticiones de asesorías, orientaciones y/o consultas en materia de ética pública y conflicto de intereses, por lo que este Comité reforzará para el próximo 2026 la difusión de banners, donde se les recuerde que su participación y propuestas son importantes para fortalecer la ética e integridad de las personas servidoras pública.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Marina

Secretaría de Marina



9. Buenas prácticas que los Comité de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior del Ente Público.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures]
vgn
C. [unclear]
[unclear] [unclear] [unclear]



10.- Acciones de mejora propuestas por el CE, para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de ética o al Código de Conducta

Durante el periodo que se informa no se presentaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta por parte de Personal de la Entidad.

El Comité de Ética realizó este año como acción de mejora el fortalecimiento en sensibilizar a las personas sobre el tema de violencia.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Firmas del Comité de Ética:



Marina

Secretaría de Marina



PRESIDENTA

L.C. Leticia Jiménez Ramírez
Subgerente de Finanzas
Encargada del Despacho de la
Gerencia de Administración y Finanzas

SECRETARIA EJECUTIVA

L.C. Vanessa González Mar
Jefa de Depto. de Recursos Materiales
Encargada del Despacho de la
Subgerencia de Administración

SECRETARIA TÉCNICA

Lic. Gloria Cristina Balderas Florencia.
Auxiliar de Recursos Humanos

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA ASIPONA TUXPAN.

Lic. Hilario Ortiz Gómez

PROPIETARIA

Mtra. Yadira Zumara Mendoza
Subgerente de Servicios al Cliente

SUPLENTE

Ing. Elizabeth Ortiz Hernández.
Supervisora de Operaciones

PROPIETARIA

L.C. Marina Rosas Espejo
Jefa Depto. de Facturación y Control

PROPIETARIO

Lic. Gustavo Reyes Santos
Jefe de Depto. de Operaciones

PROPIETARIA

Lic. Grace Argumedo Adair.
Coordinadora de Promoción

ASESOR JURÍDICO

Lic. Pedro Jaime Zapata Casanova
Jefe Depto. de lo Corporativo y Contencioso
Encargado del Despacho de la Subgerencia de Jurídico



2025
Año de
La Mujer
Indígena

62



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Gracias

Comité de Ética

<https://www.puertotuxpan.com.mx/>

Tel: 01 -783 -102-30-30

Administración del Sistema Portuario Nacional Tuxpan, S.A. de C.V.

G ~~*[Signature]*~~ *van* *Argente*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*